

我们的团队

我们以淡马锡的使命、淡马锡宪章和MERITT价值观为指导，携手同心，共同构建更美好的明天。

我们致力于追求卓越、践行使命和造福世代，创造更光明和更包容的未来。我们的团队是实现这一愿景的核心。他们的价值观、热忱、能力、乐于学习、甘于奉献、敢于为先的精神，以及践行新理念、担当新使命的勇气，助力实现这一愿景。

关爱员工

自2008年推出以来，“开拓创新 (Make-A-Difference)” 计划已成为淡马锡员工生活中重要的一部分。这项计划提倡主人翁精神和负责任的文化。员工和公司每年会设置“开拓创新”目标，超越财务和业绩的范畴，追求个人、机构、社群及可持续发展的目标，培养终身受用的技能与健康习惯。

我们编制了学习课程，让员工加深对淡马锡可持续发展历程的了解，并深刻领会我们如何在各种投资、机构和社群举措中践行可持续发展理念。

我们关心员工的健康福祉，制定了一系列聚焦心理健康、个人韧性和危机支援的计划。

培育人才

淡马锡把塑造面向未来的团队作为机构的重点之一。我们的人才发展以4E为主线，分别是累积经验 (Experience)、增广见闻 (Exposure)、深拓教育 (Education) 和增益知识 (Enrichment)。

我们的培训课程会不断演进，从而让员工掌握面向未来的综合技能。例如，培训课程涵盖了分析、自动化和生成式人工智能，来提升大家的数字素养。

淡马锡大家庭

我们制定了“团队协作 (Teaming)” 原则和实践。“团队协作” 原则受敏捷方法论启发，罗列了一系列技巧、价值观和原则，以持续、合作和迭代的方式，指导和提升团队工作。

我们继续通过包容发展倡议 (Inclusivity@Temasek) 和淡马锡女性网络等举措，培养多元化的团队。

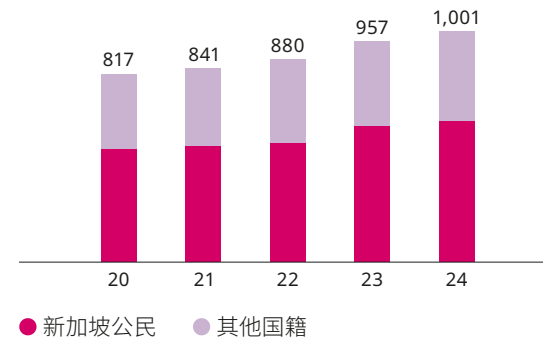
造福世代

我们把淡马锡成立的日子 (6月25日) 定为一年一度的“社群日”。世界各地的淡马锡员工不仅在每个周年庆当天参加回馈社群的公益活动，也可以在全年其他时间参与。员工可申请专设的义工假，参加自发或团体组织的义工活动。

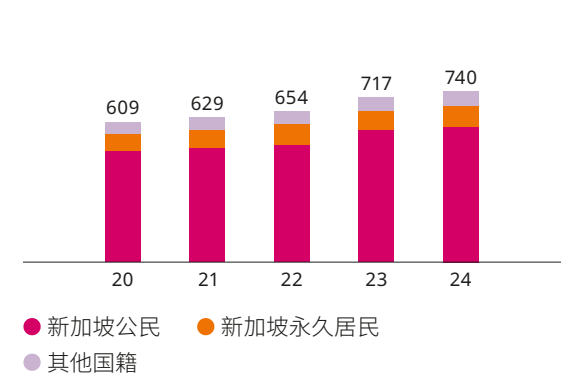
淡马锡各办事处向当地社群捐赠物资，员工们积极回馈社会，通过关爱意愿团 (T-Touch) 义工计划，参与非营利团体和其他组织的活动，奉献爱心。

(截至3月31日)

我们的员工组成 — 全球



我们的员工组成 — 新加坡



淡马锡大家庭由来自34个国籍的约1,000名同事组成，分布在9个国家的13个办事处。淡马锡的员工中，约有60%是新加坡公民，其余员工中，占比最高的5个国籍为：中国(11%)、美国(7%)、印度(6%)、英国(3%)和马来西亚(2%)。

在过去的20年里，淡马锡新加坡总部的员工人数从不到200名增至740名。

了解淡马锡团队的更多信息，请登陆：
temasekreview.com.sg/people-zh
或扫描QR码

